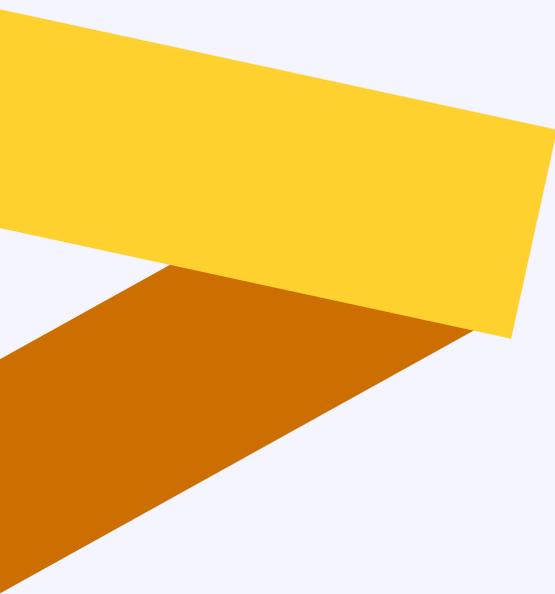




08/01/2025

**NOUVELLE
STRATÉGIE
SKILLS4AID**

2025 - 2028



**Des compétences
renforcées pour des
communautés prospères
et durables.**



CONTEXTE

L'Afrique est un continent extrêmement diversifié, tant sur le plan géographique que culturel. La majorité de la population africaine vit dans des zones rurales. Cependant, le continent connaît une urbanisation rapide, avec une migration massive vers les grandes villes. Cela crée de nouveaux défis, comme l'exode rural, l'informalité du travail et la surpopulation urbaine, mais aussi des opportunités pour les jeunes, notamment dans les secteurs des technologies numériques et des services.

Une grande partie de la population active dans les zones urbaines et rurales est employée dans le secteur informel (commerce de détail, artisanat, services, etc.), où les conditions de travail sont précaires et les revenus faibles.

Les communautés rurales africaines, en particulier celles vivant dans des zones proches des forêts, des zones humides, des parcs nationaux ou des zones côtières, dépendent directement des ressources naturelles pour leur subsistance, leur alimentation, leurs médicaments et leurs activités économiques.

Sur le plan culturel, l'Afrique abrite des milliers de groupes ethniques, chacun ayant sa propre langue, ses traditions et ses modes de vie. Ces différences influencent la manière dont les communautés interagissent avec les marchés, l'État, et les initiatives de développement. Par exemple, les pratiques agricoles peuvent varier considérablement selon les régions et les traditions locales, et ces spécificités doivent être prises en compte pour promouvoir des initiatives de renforcement de compétences efficaces.

Certains pays africains sont confrontés à des conflits armés et à des tensions politiques, qui peuvent avoir un impact dévastateur sur les communautés locales. Ces conflits entraînent des déplacements massifs de populations, des pertes humaines et une interruption des activités économiques.

Problématiques

1. Problèmes économiques et sociaux

Les communautés locales africaines sont confrontées à plusieurs défis économiques et sociaux qui compliquent leur développement et l'amélioration de leurs conditions de vie.

Malgré une croissance économique régulière dans certaines régions de l'Afrique, de nombreuses communautés locales continuent de vivre dans une pauvreté persistante. Selon la Banque mondiale, près de 40 % des Africains vivent avec moins de 1,90 \$ par jour. Cette pauvreté est souvent exacerbée par des inégalités entre les régions urbaines et rurales.

L'Afrique connaît un chômage des jeunes très élevé, en grande partie dû à un système éducatif qui ne répond pas toujours aux besoins du marché du travail, ainsi qu'à la lente création de nouveaux emplois dans les secteurs formels. Le chômage en milieu rural est souvent encore plus marqué, car les activités agricoles sont souvent de petite échelle et ne génèrent pas suffisamment d'emplois permanents. Les techniques agricoles sont généralement rudimentaires et les infrastructures, comme l'irrigation, les routes et les systèmes de stockage, sont insuffisantes.

Selon la Banque Mondiale, au cours des trois prochaines décennies, l'Afrique subsaharienne connaîtra l'augmentation la plus rapide de la population en âge de travailler de toutes les régions, avec une augmentation nette prévue de 740 millions de personnes d'ici 2050. Au cours des prochaines décennies, **jusqu'à 12 millions de jeunes** entreront chaque année sur le marché du travail dans la région, alors que **seuls 3 millions d'emplois salariés formels** sont actuellement créés chaque année.

2. Enjeux environnementaux et ressources naturelles

Le changement climatique affecte de manière disproportionnée les communautés rurales africaines, qui dépendent souvent de l'agriculture de subsistance. Des événements climatiques extrêmes tels que la sécheresse, les inondations, ou les vagues de chaleur ont des impacts dévastateurs sur la production agricole et la vie des populations locales.

L'Afrique dispose d'une grande richesse en ressources naturelles (minerais, pétrole, gaz, forêts). Toutefois, ces ressources sont souvent exploitées de manière non durable et leur gestion est souvent marquée par des conflits locaux, une mauvaise gouvernance et une **faible redistribution** des bénéfices au profit des communautés locales.

La biodiversité en Afrique est confrontée à une **dégradation rapide** en raison de plusieurs facteurs liés aux activités humaines et aux pressions économiques. Ces processus affectent directement les communautés locales, aggravant leur vulnérabilité économique et sociale.

3. Migration économique

La recherche de meilleures opportunités économiques, entraîne des déplacements de populations locales.

La **migration interne** entraîne une urbanisation rapide des villes africaines, souvent mal maîtrisée, entraînant une pression sur les infrastructures et une augmentation du nombre de bidonvilles. Cette croissance urbaine rapide ne s'accompagne pas toujours de la création d'emplois suffisants, augmentant ainsi la pauvreté urbaine et le chômage. Les migrants, souvent sans qualifications ni ressources, se retrouvent dans des emplois précaires ou informels, ce qui limite leur capacité à sortir de la pauvreté.

La **migration internationale** en provenance d'Afrique est un phénomène majeur, notamment vers l'Europe, l'Amérique du Nord et certaines régions d'Asie. De nombreux migrants prennent des routes risquées, comme la traversée de la Méditerranée, pour atteindre l'Europe, ce qui expose les migrants à des dangers physiques et à des abus.

Les migrations massives, en particulier des jeunes qualifiés, peuvent entraîner une fuite des cerveaux, privant les pays d'origine de talents essentiels pour leur développement économique.

Le **contexte des communautés locales africaines** est complexe et multifacette, marqué par des défis socio-économiques, politiques, et environnementaux. Toutefois, ces communautés possèdent une résilience remarquable et un potentiel considérable pour le développement. En favorisant l'accès aux initiatives de renforcement de compétences à impact durable dans les secteurs de l'agriculture et l'élevage, les énergies renouvelables et l'adaptation aux changements climatiques, l'artisanat et l'entrepreneuriat local ainsi que l'industrie des ressources naturelles, il est possible de créer des emplois durables, d'améliorer les conditions de vie et de générer une croissance inclusive pour l'avenir.



SKILLS4AID

Un réseau mondial composé de structures qui renforcent les compétences des communautés en Afrique pour le développement local.

Skills4aid est le seul réseau qui rassemble au niveau mondial les structures qui facilitent l'acquisition de compétences des communautés africaines pour le développement local.

Notre réseau compte plus de 400 structures membres à travers le monde.

Skills4aid propose notamment des outils, des formations, des évaluations et un Label Qualité « Enabler of Skills for Local Development » dédié aux initiatives de renforcement de compétences pour les communautés locales.

NOTRE STRATEGIE

Vision

Une Afrique équitable et sans pauvreté.

.

Mission

Améliorer la qualité des initiatives de renforcement de compétences qui contribuent à l'amélioration des conditions économiques, sociales et environnementales des communautés locales, et stimuler l'amélioration continue des pratiques en matière de développement local.

Objectifs Stratégiques

1. **Amélioration de la Qualité des Initiatives de Renforcement de Compétences**
 - Développer des standards de qualité pour les initiatives de renforcement de compétences.
 - Offrir des formations continues et des ressources pour améliorer la qualité des programmes existants.
2. **Impact Économique et Social**
 - Promouvoir des initiatives qui soutiennent l'auto-emploi, l'entrepreneuriat, et la création d'emplois.
 - Encourager des pratiques qui renforcent la cohésion sociale et l'inclusion.
3. **Durabilité Environnementale**
 - Intégrer des pratiques durables dans les programmes de renforcement de compétences.
 - Sensibiliser les communautés à l'importance de la protection de l'environnement.
4. **Amélioration Continue des Pratiques**
 - Mettre en place des mécanismes d'évaluation et de rétroaction pour les initiatives.
 - Encourager l'innovation et l'adoption de meilleures pratiques en matière de développement local.
5. **Renforcement des Capacités Institutionnelles**
 - Soutenir les structures locales dans le développement de leurs compétences administratives et opérationnelles.
 - Fournir un accompagnement personnalisé pour renforcer la gouvernance et la gestion des projets.

POUR QUI ?

Le réseau Skills4aid est ouvert aux structures publiques ou privées (Entreprises, Organisations Non Gouvernementales, Organisations ou Institutions Gouvernementales, Institutions de formation professionnelle) qui ont des initiatives de renforcement de compétences des communautés locales pour le développement local.

Quels secteurs ?

Le réseau Skills4aid comprend des structures qui ont des initiatives de renforcement de compétences dans les secteurs suivants :

1. **Agriculture et élevage**

Encourager les techniques agricoles durables, telles que l'agriculture biologique ou la permaculture, et soutenir l'élevage de bétail pour fournir des produits alimentaires et des revenus.

2. **Artisanat et commerce local**

Promouvoir les compétences artisanales traditionnelles et soutenir la création de coopératives ou de petites entreprises locales pour la fabrication et la vente de produits artisanaux.

3. **Énergies renouvelables et adaptation au changement climatique**

Promouvoir l'utilisation des énergies renouvelables et encourager les techniques d'adaptation au changement climatique, telles que la gestion de l'eau et l'agriculture durable au niveau communautaire sont essentielles pour atténuer les impacts négatifs sur l'environnement, l'économie et la société.

4. **Industries des ressources naturelles**

Les formations professionnelles des communautés locales dans le secteur des industries des ressources naturelles jouent un rôle crucial dans le développement économique, social et environnemental des régions concernées. Ces formations permettent aux populations locales de mieux comprendre les défis et les opportunités d'emploi du secteur dans lequel elles sont impliquées et de développer des compétences pour tirer parti des ressources naturelles de manière durable.

Notre Méthodologie

1. Analyse des Besoins et Diagnostic

- **Cartographie des Compétences** : Identifier les besoins spécifiques en compétences des communautés locales à travers des études de terrain, des enquêtes et des consultations avec les parties prenantes.
- **Évaluation des Programmes Existants** : Analyser les initiatives de renforcement de compétences en place pour déceler les forces, faiblesses et opportunités d'amélioration.

2. Co-Création de Solutions

- **Partenariats Collaboratifs** : Travailler en collaboration avec les communautés, les gouvernements locaux, les ONG, et les entreprises pour co-développer des programmes adaptés aux besoins locaux.
- **Innovation Participative** : Encourager la participation active des bénéficiaires pour co-créeer des solutions innovantes et durables.

3. Mise en Œuvre des Programmes de Formation

- **Modules de Formation Personnalisés** : Développer et déployer des modules de formation sur mesure en fonction des besoins identifiés.
- **Utilisation de la Technologie** : Intégrer des outils numériques pour améliorer l'accès aux formations et faciliter l'apprentissage à distance.

4. Suivi et Évaluation Continue

- **Indicateurs de Performance** : Définir des indicateurs clés pour mesurer l'impact des initiatives sur les conditions économiques, sociales et environnementales.
- **Feedback et Amélioration Continue** : Collecter régulièrement les retours des participants et des parties prenantes pour ajuster et améliorer les programmes en continu.

5. Renforcement des Capacités Locales

- **Formation des Formateurs** : Former des formateurs locaux pour assurer la continuité et la pérennisation des initiatives.
- **Autonomisation des Communautés** : Encourager l'autonomie des communautés en les impliquant activement dans la gestion et le développement des projets.

6. Diffusion des Meilleures Pratiques

- **Documentation et Partage** : Créer des rapports et des études de cas pour documenter les bonnes pratiques et les leçons apprises.
- **Réseaux d'Apprentissage** : Établir des réseaux de partage de connaissances entre les différentes communautés et organisations pour promouvoir l'apprentissage mutuel.

7. Promotion de la Durabilité

- **Pratiques Écologiques** : Intégrer des pratiques écologiques dans les programmes pour minimiser l'impact environnemental.
- **Approche Holistique** : Adopter une approche holistique qui prend en compte les dimensions économiques, sociales et environnementales du développement.

En suivant cette méthodologie, Skills4aid vise à améliorer la qualité des initiatives de renforcement de compétences, tout en stimulant un développement local durable et inclusif.

VUE D'ENSEMBLE DE LA STRATÉGIE

VISION

Une Afrique équitable et sans pauvreté.

IMPACT

Les communautés locales, en particulier les femmes, les jeunes et les personnes handicapées sont résilientes et acquièrent une autonomie économique dans un environnement sain.

RÉSULTAT GLOBAL

Les communautés locales en Afrique disposent des compétences et ressources nécessaires pour faire face aux crises, avoir un emploi et des revenus durables

RÉSULTAT 1

Les compétences institutionnelles des membres du réseau Skills4aid sont renforcées

RÉSULTAT 2

La qualité des initiatives de renforcement de compétences est améliorée.

RÉSULTAT 3

Les ressources financières pour les initiatives des membres du réseau sont augmentées.

OBJECTIF GÉNÉRAL

Améliorer la qualité des initiatives de renforcement de compétences qui contribuent à l'amélioration des conditions économiques, sociales et environnementales des communautés locales.

Résultat 1. Les compétences institutionnelles des membres du réseau sont renforcées

Objectifs

1. Améliorer la gestion administrative et financière des membres du réseau.
2. Renforcer les compétences en gestion de projet et en planification stratégique.
3. Développer les capacités en suivi et évaluation des projets.
4. Améliorer les compétences en communication et en plaidoyer.
5. Promouvoir l'adoption de technologies pour une gestion efficace.

Activités

1. Formations en Gestion Administrative et Financière :

- Organiser des ateliers de formation sur les principes de gestion financière, la comptabilité et la gestion des ressources humaines.
- Créer des manuels de gestion standardisés pour les membres du réseau.

2. Ateliers de Gestion de Projet et Planification Stratégique :

- Dispenser des formations sur les outils de gestion de projet (ex. : diagrammes de Gantt, matrices SWOT).
- Faciliter des sessions de planification stratégique pour aider les membres à définir leurs objectifs à long terme.

3. Sessions de Suivi et Évaluation :

- Offrir des modules de formation sur les techniques de suivi et d'évaluation.
- Aider les membres à élaborer des cadres logiques et des indicateurs de performance pour leurs projets.

4. Formations en Communication et Plaidoyer :

- Mettre en place des ateliers sur la rédaction de communiqués de presse, la gestion des réseaux sociaux, et les techniques de plaidoyer.
- Organiser des simulations de campagnes de plaidoyer pour une pratique concrète.

5. Intégration des Technologies Numériques :

- Proposer des formations sur l'utilisation de logiciels de gestion de projet, de bases de données et de communication en ligne.
- Fournir un soutien technique pour l'adoption de plateformes numériques au sein des organisations.



Résultat 2. La qualité des initiatives de renforcement de compétences est améliorée.

Objectifs

1. Établir des standards de qualité pour les initiatives de renforcement de compétences.
2. Améliorer la conception et la mise en œuvre des programmes de formation.
3. Renforcer les capacités des formateurs et des facilitateurs.
4. Mettre en place des mécanismes de suivi et évaluation efficaces.

Activités

1. Développement de Standards de Qualité :

- Élaborer un guide de bonnes pratiques pour les initiatives de renforcement de compétences.
- Organiser des ateliers pour présenter et discuter des standards de qualité avec les parties prenantes.

2. Amélioration des Programmes de Formation :

- Analyser les programmes existants et proposer des améliorations basées sur les standards établis.
- Développer de nouveaux modules de formation en fonction des besoins identifiés.

3. Renforcement des Capacités des Formateurs :

- Organiser des sessions de formation pour les formateurs sur les nouvelles méthodologies d'enseignement et les techniques participatives.
- Créer un réseau de formateurs pour faciliter le partage des meilleures pratiques.

4. Mise en Place de Mécanismes de Suivi et Évaluation :

- Développer des outils de suivi et évaluation spécifiques pour les initiatives de renforcement de compétences.
- Former les parties prenantes à l'utilisation de ces outils pour une évaluation continue de la qualité.

Résultat 3 : Les ressources financières pour les initiatives de nos membres sont augmentées.

Objectifs

1. Diversifier les sources de financement pour les initiatives de renforcement de compétences.
2. Améliorer les capacités des membres à rédiger des propositions de financement de qualité.
3. Renforcer les partenariats avec les bailleurs de fonds et les institutions financières.
4. Promouvoir la transparence et la gestion efficace des ressources financières.

Activités

1. Recherche de Financements Diversifiés :

- Identifier de nouvelles opportunités de financement auprès des bailleurs internationaux, gouvernements, et entreprises privées.
- Organiser des sessions d'information pour les membres sur les mécanismes de financement disponibles.

2. Formation en Rédaction de Propositions de Financement :

- Dispenser des ateliers sur la rédaction de propositions de financement efficaces, incluant l'analyse des besoins, la définition des objectifs, et la budgétisation.
- Fournir un accompagnement personnalisé pour la préparation des propositions.

3. Renforcement des Partenariats :

- Établir des relations avec les bailleurs de fonds potentiels par le biais de rencontres, de conférences, et de forums.
- Créer des alliances stratégiques avec d'autres ONG et institutions pour des projets conjoints.

4. Gestion Transparente des Ressources :

- Développer des formations sur la gestion financière transparente et responsable.
- Mettre en place des systèmes de reporting financier standardisés pour assurer une bonne gouvernance des fonds.

NOS VALEURS

Intégrité : Agir de manière honnête, transparente et éthique dans toutes les activités et relations.

Engagement envers la justice sociale : Travailler pour promouvoir l'égalité des chances, les droits de l'homme et l'équité sociale.

Responsabilité : Être responsable de ses actions et de leurs conséquences, tant sur le plan financier que sur celui de l'impact social et environnemental.

Innovation : Rechercher des approches nouvelles et créatives pour résoudre les problèmes sociaux, économiques et environnementaux.

Durabilité : Adopter des pratiques durables dans toutes les opérations pour minimiser l'empreinte écologique et assurer la pérennité des efforts entrepris.

Exemples d'indicateurs de Succès Skills4aid

- Augmentation de la qualité et de l'impact des initiatives de renforcement de compétences.
- Amélioration des conditions économiques, sociales et environnementales des communautés locales.
- Adoption généralisée de pratiques durables et innovantes.
- Renforcement des capacités des organisations partenaires et des bénéficiaires.

En adoptant cette stratégie, Skills4aid vise à favoriser un développement local inclusif et durable, tout en améliorant continuellement la qualité des initiatives de renforcement de compétences.



SKILLS4AID Côte d'Ivoire
Commune Port-Bouet, quartier
Gonzaqueville, Ilot 257
Abidjan
Côte d'Ivoire

Numéro de téléphone :
+225 07 58 49 02 00

E-mail
contact@skills4aid.org

SKILLS4AID Belgique
Rue de l'Infante, 83
Waterloo
Belgique

Numéro de téléphone :
+32465696141

E-mail
contact@skills4aid.org
